ОНП «Менеджмент» спеціальності D3 «Менеджмент» в редакції 2025 року

№	Категорія стейкхолдерів	ПІБ, посада, установа (організація, підприємство)	Зміст пропозиції	Рішення щодо врахування пропозиції
1	Зміни в законодавстві, академічна спільнота	Члени робочої групи ОНП «Менеджмент»	У зв'язку з набранням чинності з 1 листопада 2024 року постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2024 р. №1021 та запровадженням оновленого Переліку галузей знань і спеціальностей здійснити приведення ОНП «Менеджмент» у відповідність до нової класифікації.	У межах ОНП спеціальність 073 «Менеджмент» змінено на D3 «Менеджмент», галузь знань 07 «Управління та адміністрування» - на D «Бізнес, адміністрування та право». Здійснено перегляд та оновлення змісту освітніх компонентів ОНП.
2	Консолідована пропозиція стейкхолдерів та робочої групи	**Тетяна Вірієнко,** Кіровоградська регіональна торгово-промислова палата, Члени робочої групи	Зважаючи на сучасні потреби бізнесу та необхідність посилення стратегічної спрямованості підготовки докторів філософії з менеджменту, доцільно розширити зміст ОКС 3, не обмежуючись питаннями управління інноваційними кластерними утвореннями. Особливу увагу варто приділити дослідженню сучасних підходів до стратегічного та інноваційного розвитку підприємств, формуванню конкурентних переваг, розробленню й реалізації стратегій розвитку в умовах невизначеності та цифровізації. Водночас варто врахувати оновлення Переліку галузей знань і спеціальностей, зокрема розширення предметного поля галузі знань D «Бізнес, адміністрування та право».	ОКС 3 «Менеджмент інноваційних кластерних утворень» трансформовано в ОКС 3 «Менеджмент стратегічного та інноваційного розвитку підприємств». Розширено зміст дисципліни в частині дослідження стратегічних альтернатив, сучасних моделей інноваційного розвитку, формування та реалізації стратегій підприємств, оцінювання їх результативності з урахуванням цифрової трансформації, невизначеності та зовнішніх викликів. Питання управління інноваційними кластерними утвореннями збережено в контексті дослідження сучасних форм міжорганізаційної взаємодії та інноваційного розвитку підприємств.
3	Внутрішня академічна спільнота	**Тетяна Рябоволик**, к.е.н., доц., завідувач кафедри економіки, менеджменту та	З огляду на необхідність поглиблення дослідницької складової підготовки докторів філософії доцільно посилити увагу до сучасних концепцій і моделей стратегічного та	Враховано при формуванні змісту ОКС3 «Менеджмент стратегічного та інноваційного розвитку підприємств», включаючи поглиблений розгляд

		комерційної діяльності ЦНТУ, член робочої групи	інноваційного розвитку підприємств. Зокрема, варто розширити вивчення методичних підходів до оцінювання інноваційного потенціалу, формування стратегічних альтернатив, моделювання сценаріїв розвитку підприємств та визначення результативності управлінських рішень. Важливо також передбачити можливості застосування зазначених підходів у власних наукових дослідженнях аспірантів.	сучасних концепцій стратегічного та інноваційного менеджменту, методів оцінювання інноваційного потенціалу, моделювання стратегічних альтернатив і сценаріїв розвитку підприємств. Посилено дослідницьку складову дисципліни шляхом розширення індивідуальних завдань, орієнтованих на наукове обґрунтування стратегій інноваційного розвитку та використання отриманих результатів у дисертаційних дослідженнях здобувачів.
4	Внутрішня академічна спільнота	**Ілона Андрощук**, к.е.н., доцент кафедри економіки, менеджменту та комерційної діяльності ЦНТУ	Важливо розширити можливості підготовки аспірантів до участі в наукових конкурсах і грантових програмах, приділивши більше уваги розробленню дослідницьких проєктів, формуванню проєктних заявок та плануванню очікуваних результатів.	Враховано шляхом проведення низки ознайомчих, інформаційних та консультативних заходів за участю аспірантів, спрямованих на розширення їхніх можливостей щодо участі в конкурсах наукових проєктів і грантових програмах, підготовки проєктних заявок та залучення фінансування для реалізації власних наукових досліджень.
5	Роботодавці та інші стейкхолдери	**Павло Конопко**, директор Кіровоградського обласного центру зайнятості	Доцільно розширити співпрацю із регіональною службою зайнятості, зокрема шляхом залучення її фахівців до проведення гостьових лекцій, тематичних зустрічей та обговорення актуальних проблем розвитку підприємств і регіонального ринку праці. Варто також активніше використовувати аналітичні матеріали служби зайнятості в наукових дослідженнях аспірантів.	Враховано шляхом активізації співпраці з Кіровоградським обласним центром зайнятості. Розширено практику залучення фахівців служби зайнятості до освітніх і наукових заходів за участю аспірантів, обговорення актуальних проблем регіонального розвитку та використання інформаційно-аналітичних матеріалів у дослідницькій діяльності здобувачів.

6	Здобувачі вищої освіти	**Максим Горпинченко,** аспірант ОНП «Менеджмент»	Варто розширювати практику участі аспірантів у спільних наукових заходах із представниками інших закладів вищої освіти, зокрема міжуніверситетських семінарах, наукових дискусіях та обговореннях результатів дисертаційних досліджень, що сприятиме обміну досвідом, налагодженню наукових контактів та отриманню додаткових рекомендацій щодо власних досліджень.	Враховано шляхом розширення міжуніверситетської наукової співпраці та залучення аспірантів ОНП «Менеджмент» до спільних наукових заходів із закладами вищої освіти України. Активізовано їхню участь у наукових семінарах, конференціях і дискусіях за участю представників академічної спільноти інших університетів.