ОНП «Менеджмент» спеціальності D3 «Менеджмент» в редакції 2026 року

№	Категорія стейкхолдерів	ПІБ, посада, установа (організація, підприємство)	Зміст пропозиції	Рішення щодо врахування пропозиції
1	Зовнішня академічна спільнота	**Олена Станіславик**, д.е.н., проф., професор кафедри менеджменту та маркетингу, Державний університет інтелектуальних технологій і зв'язку	Враховуючи посилення глобальних викликів, нестабільність міжнародних ринків, трансформацію логістичних і виробничих зв'язків, зростання економічних та безпекових ризиків, доцільно поглибити в межах ОНП питання управління конкурентоспроможністю та економічною безпекою підприємств у глобальному середовищі. Особливу увагу варто приділити дослідженню механізмів адаптації підприємств до зовнішніх загроз, управління ризиками, забезпечення стійкості та збереження конкурентних позицій в умовах невизначеності.	ОКС 4 «Менеджмент міжнародної конкурентоспроможності та безпеки підприємства в контексті забезпечення сталого розвитку» трансформовано в ОКС 4 «Менеджмент конкурентоспроможності та безпеки підприємств у глобальному середовищі». Розширено зміст дисципліни в частині дослідження впливу глобальних викликів на діяльність підприємств, оцінювання зовнішніх ризиків і загроз, формування механізмів забезпечення економічної безпеки, конкурентоспроможності та стійкості підприємств. Посилено увагу до розроблення адаптивних управлінських рішень в умовах нестабільності міжнародного бізнес-середовища.
2	Консолідована пропозиція стейкхолдерів та робочої групи	**Вячеслав Биковець**, Перший віце-президент, генеральний директор Спілки підприємців малих, середніх і приватизованих підприємств України, Члени робочої групи	Зважаючи на актуальність і важливість досягнення Цілей сталого розвитку, доцільно забезпечити комплексне врахування їх основних положень у змісті всіх освітніх компонентів професійної підготовки ОНП, не обмежуючись окремими дисциплінами. Особливу увагу варто приділити взаємозв'язку принципів сталого розвитку зі стратегічним та інноваційним управлінням, фінансовим забезпеченням, конкурентоспроможністю,	Враховано шляхом інтеграції положень і принципів сталого розвитку до змісту всіх освітніх компонентів професійної підготовки ОНП (ОКС 1-4) відповідно до їх предметної спрямованості. Зокрема, посилено увагу до врахування Цілей сталого розвитку при дослідженні сучасних методів і моделей менеджменту (ОКС1), фінансового забезпечення діяльності організацій

			економічною безпекою та стійкістю організацій.	(ОКС2), стратегічного та інноваційного розвитку підприємств (ОКС3), управління конкурентоспроможністю, економічною безпекою та стійкістю підприємств (ОКС4).
3	Внутрішня академічна спільнота	**Ольга В'юник**, к.е.н., професор кафедри економіки, менеджменту та комерційної діяльності ЦНТУ	У зв'язку з прийняттям Закону України «Про академічну доброчесність» від 18.12.2025 р. №4742-IX та стрімким поширенням технологій штучного інтелекту доцільно посилити підготовку аспірантів із питань дотримання академічної доброчесності, відповідального використання ШІ, забезпечення достовірності наукових результатів та належного представлення власних досліджень.	Враховано при актуалізації змісту освітніх компонентів ОНП, зокрема, посилено увагу до принципів академічної доброчесності, етичного використання штучного інтелекту та забезпечення достовірності результатів досліджень. Проведено низку інформаційно-просвітницьких і консультаційних заходів за участю аспірантів щодо практичного застосування положень нового законодавства та запобігання порушенням академічної доброчесності.
4	Студентське самоврядування	**Іванна Сторожук**, Голова студентської ради економічного факультету ЦНТУ	Доцільно активізувати комунікацію та обмін досвідом між здобувачами різних рівнів вищої освіти – бакалаврами, магістрами та аспірантами, розширюючи можливості їхньої спільної участі в освітніх і наукових заходах. Зокрема, варто активніше залучати аспірантів до проведення занять для здобувачів бакалаврського та магістерського рівнів, представлення результатів власних досліджень і обговорення актуальних питань менеджменту.	Враховано шляхом розширення форм взаємодії здобувачів різних рівнів вищої освіти. Окрім проведення аспірантами навчальних занять, передбачених ОКП1 «Науково-педагогічна практика», започатковано цикл бінарних занять та відкритих лекцій за участю аспірантів ОНП «Менеджмент» для здобувачів бакалаврського та магістерського рівнів. Передбачено можливість представлення результатів власних наукових досліджень аспірантів, обміну досвідом та спільного обговорення актуальних проблем управління.

5	Здобувачі вищої освіти	**Євгеній Поліщук,** аспірант ОНП «Менеджмент»	Зважаючи на вагому роль аграрних підприємств в економіці регіону, доцільно розширити каталог вибіркових дисциплін, передбачивши можливість поглибленого вивчення особливостей управління аграрним бізнесом, зокрема з урахуванням сезонності виробництва, ресурсних обмежень, галузевих ризиків та сучасних тенденцій розвитку аграрного сектору.	Враховано при оновленні каталогу вибіркових дисциплін ОНП «Менеджмент». Розширено можливості вибору освітніх компонентів, спрямованих на дослідження особливостей функціонування та управління аграрними підприємствами, забезпечення їх ефективності, конкурентоспроможності та сталого розвитку.
6	Роботодавці та інші стейкхолдери	**Людмила Горохова,** директор Української Асоціації з розвитку менеджменту та бізнес-освіти	З урахуванням сучасних тенденцій розвитку менеджменту та бізнес-освіти доцільно посилити міжнародну складову підготовки докторів філософії, зокрема шляхом ознайомлення аспірантів із передовими зарубіжними управлінськими практиками, результатами міжнародних досліджень та сучасними підходами до підготовки управлінських кадрів.	Враховано при актуалізації змісту фахових освітніх компонентів ОНП, зокрема ОКС1 «Сучасні методи та моделі менеджменту в умовах невизначеності та цифровізації» та ОКС3 «Менеджмент стратегічного та інноваційного розвитку підприємств». Розширено використання зарубіжних наукових джерел, міжнародних управлінських практик і результатів сучасних досліджень у сфері менеджменту. Посилено увагу до порівняльного аналізу вітчизняного та міжнародного досвіду управління організаціями.
7	Здобувачі вищої освіти	**Результати** анкетування здобувачів у 2025/26 н.р.	Включення до каталогу вибіркових освітніх компонент дисциплін, що пов’язані з управлінням людськими ресурсами у сучасних умовах.	Враховано при оновленні каталогу вибіркових дисциплін ОНП «Менеджмент» шляхом розробки та включення НД «Талант-менеджмент та управління діловою кар’єрою»